

# POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI; SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO E PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

## SOMMARIO

|   |   |
|---|---|
| 1. Obiettivo del documento e ambito di applicazione | 2 |
| 2. Gestione versioni del documento                  | 2 |
| 3. Unità responsabili della gestione del documento  | 2 |
| 4. Riferimenti                                      | 2 |
| 5. Allocazione rispetto alla mappa dei processi     | 3 |
| 6. Definizioni e acronimi                           | 3 |
| 7. Politica integrata della qualità                 | 4 |

10/10/2024

CEO  
Robert Ronald Denda

## 1. OBIETTIVO DEL DOCUMENTO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente documento definisce la Politica Integrata della Qualità, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Sicurezza delle informazioni, Ambiente e Prevenzione della Corruzione adottata da Gridspertise S.r.l. e dalle società da essa controllate (in seguito Gridspertise).

Il presente documento trova applicazione in Gridspertise.

## 2. GESTIONE VERSIONI DEL DOCUMENTO

| Versione del Documento | Descrizione della modifica  |
|------------------------|---|
| n. 1 del 27/03/2023    | Prima Emissione. Questa versione annulla e sostituisce precedenti Policy o Procedure Organizzative applicabili e/o adottate da Gridspertise aventi per oggetto la definizione della Politica Integrata della Qualità, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Sicurezza delle informazioni, Ambiente e Prevenzione della Corruzione. |
| n. 1 del 27/03/2023    | Seconda emissione. Integrazione riferimenti ISO 27001   |

## 3. UNITÀ' RESPONSABILI DELLA GESTIONE DEL DOCUMENTO

Responsabile per l'elaborazione ed approvazione del documento:

- Health, Safety, Environment and Quality

Responsabile per l'autorizzazione del documento:

- People and Organization
- Legal and Corporate

Responsabile per l'archiviazione e aggiornamento del documento:

- Health, Safety, Environment and Quality (HSEQ)

## 4. RIFERIMENTI

Di seguito sono elencati i documenti societari ed organizzativi, nella revisione vigente alla data di emissione del presente documento, ai quali si fa riferimento.

- Modello di Organizzazione e Gestione D. Lgs. 231/2001 adottato dalla Società
- "Gridspertise Global Compliance Program" (GGCP)
- Policy n. 1: "Codice Etico di Gridspertise S.r.l.";
- Policy n. 2: "Rispetto dei Diritti Umani"
- Policy n. 3: "Piano di tolleranza zero nei confronti della corruzione (ZTC)"
- Policy n. 4: "Politica contro le molestie nei luoghi di lavoro"
- Policy n. 5: "Politica di Whistleblowing"
- Policy n. 6: "Diversità e inclusione"
- Sistema di gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza delle informazioni; la Salute e Sicurezza del lavoro e per la Prevenzione della Corruzione

## 5. ALLOCAZIONE RISPETTO ALLA MAPPA DEI PROCESSI

- Fase della catena del valore/Area di processo: Health, Safety, Environment and Quality
- Macro Processo: Sistema di Gestione Integrato
- Processo: Politica del Sistema di Gestione Integrato

## 6. DEFINIZIONI E ACRONIMI

| Definizioni e acronimi                                     | Descrizione  |
|--|--|
| Funzione di Conformità per la prevenzione della corruzione | Funzione per la prevenzione della corruzione, ovvero la persona o le persone aventi la responsabilità e l'autorità per il funzionamento del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione (ISO 37001 – Ref. 3.8) |
| Gridspertise   | Gridspertise S.r.l. e le società controllate.  |

## 7. POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Gridspertise opera nel settore della ricerca, sviluppo, fabbricazione e successiva commercializzazione, incluso il supporto tecnico, di apparati e soluzioni tecnologiche per la telegestione dei contatori di energia elettrica, per l'automazione avanzata di rete e per altre applicazioni di interesse per il settore dell'energia elettrica tra le quali, a titolo di esempio, tecnologie di supporto per le operazioni di campo e sistemi IoT (Internet of Things) per la gestione ed analisi dei dati elettrici.

Gridspertise adotta metodologie innovative che conferiscono una connotazione di sostenibilità alle attività svolte ed agli apparati commercializzati i quali vengono progettati e realizzati grazie alle più moderne tecniche di economia circolare al fine di minimizzarne gli impatti ambientali e garantendo la sicurezza delle informazioni.

Gridspertise si impegna ad aumentare la soddisfazione del cliente, a salvaguardare la salute e la sicurezza sul lavoro di tutte le persone coinvolte o influenzate dalle sue attività, fornendo condizioni di lavoro sicure, salubri e sostenibili con strumenti idonei ed adeguati, a proteggere l'ambiente e la biodiversità, oltreché a prevenire e combattere ogni tipo di corruzione in

accordo con il “Codice Etico”, il “Piano di tolleranza zero alla corruzione” e le linee guida adottate. Si impegna inoltre ad adottare le migliori tecnologie per garantire la sicurezza delle informazioni.

Con l'implementazione di un Sistema di Gestione Integrato, conforme agli standard internazionali ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 37001 e ISO 45001 e basato sul principio del miglioramento continuo, Gridspertise S.r.l. gestisce il rischio in una visione sistemica nei confronti dei propri clienti e stakeholder ed è costantemente impegnata nel garantire il pieno rispetto degli standard, delle leggi nonché degli altri requisiti pertinenti.

Gridspertise nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato, fondamentale strumento per il coinvolgimento del personale ed il miglioramento continuo delle proprie attività di business, ha identificato la “funzione di conformità” per la prevenzione della corruzione, cui è garantita piena autorità e indipendenza, e garantisce la disponibilità di informazioni e risorse necessarie a raggiungere gli obiettivi del proprio Sistema impegnandosi inoltre a verificare periodicamente i principi della presente politica in coerenza con gli obiettivi strategici e le linee guida adottate dalla Società.

## IN LINEA CON I PRINCIPI DI CUI SOPRA, GRIDSPERTISE S.R.L SI IMPEGNA A:

- A. Prestare sempre costante attenzione ai Clienti, con uno spirito di partnership di lungo periodo, ed a coloro coinvolti nelle attività garantendo il rispetto di alti standard di qualità e della sicurezza delle informazioni;
- B. Selezionare e monitorare accuratamente i fornitori, verificando regolarmente le loro attività al fine di garantire i livelli di qualità attesi ed allineando le loro norme operative di salute, sicurezza, ambiente ed etica a quelle di Gridspertise;
- C. Proteggere l'ambiente, prevenendo l'inquinamento e riducendo gli impatti ambientali attraverso l'applicazione delle migliori tecnologie disponibili ed il ricorso al concetto di economia circolare;
- D. Garantire la sostenibilità nello sviluppo del business, promuovendo il coinvolgimento dei dipendenti, dei clienti e delle parti interessate al fine di generare valore condiviso per le comunità, le generazioni future e per Gridspertise;
- E. Valutare costantemente i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente adottando un approccio sistematico per eliminare i pericoli o, quando non è possibile, minimizzare i rischi avendo come fine il raggiungimento dell'obiettivo "zero infortuni";
- F. Salvaguardare la confidenzialità, l'integrità e la disponibilità delle informazioni gestite, applicando un approccio basato sul rischio, in linea con gli obiettivi di business, che con i requisiti normativi.
- G. Aumentare la consapevolezza e la competenza dei propri dipendenti, attraverso la formazione, la partecipazione e la consultazione, promuovendo la capacità di miglioramento continuo;
- H. Vietare e impegnarsi attivamente nella prevenzione di qualsiasi comportamento che possa configurarsi come corruzione o tentata corruzione;
- I. Incoraggiare la segnalazione di presunte azioni corruttive, mettendo a disposizione di dipendenti e stakeholder gli strumenti per comunicare comportamenti non in linea con le politiche aziendali e tutelando i segnalatori da eventuali ritorsioni, e perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione anche con l'applicazione del sistema sanzionatorio previsto dall'unità People and Organization di Gridspertise.